



ORDINE dei GEOLOGI REGIONE ABRUZZO

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2025-2027

Approvato con delibera num. 138 del 25/06/2026

Premesso che:

© nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche risalente all'08/05/2018, si rende necessario per il presente Ordine Regionale dei Geologi della Regione Abruzzo di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti;

Visto:

- l'art. 39 della L. 27/12/97 n. 449 che ha introdotto l'obbligo del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buona andamento dell'azione amministrativa;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale la cui adozione è sottoposta alla preventiva informazione del personale dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;

dato atto

che il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale (Allegato A) come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;
accertato

che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B) e al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C)

tenuto conto



ORDINE dei GEOLOGI REGIONE ABRUZZO

che per gli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico, non si rende necessario un adeguamento delle politiche del personale;

DELIBERA all'unanimità, con provvedimento reso immediatamente esecutivo,

- ⊗ di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, comprensivo della dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio (n. 1 Dipendente a tempo indeterminato)
- ⊗ di precisare che il predetto Piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- ⊗ di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;
- ⊗ di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche

Pianta organica vigente personale Anno 2024

	Area	Profilo Professionale Qualifica Professionale	Rapporto di lavoro	Tempo parziale	Numero ore settimanali
Personale in servizio	B	B2	indeterminato	1	26
<i>NON sono presenti in organico figure dirigenziali</i>					

Allegato A

ANNO	Dipendenti area B Tempo indeterminato	Dipendenti Tempo Determinato	Totale Dipendenti
2025	1	0	1
2026	1	0	1
2027	1	0	1
<i>NON sono presenti in organico figure dirigenziali</i>			

ALLEGATO B



ORDINE dei GEOLOGI REGIONE ABRUZZO

Considerata la ridotta dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni.

Il personale in servizio svolge le varie attività sulla base delle esigenze del momento.

DIPENDENTI indeterminato	AREA	B	Tempo	FUNZIONI
1				○ Attività di Segreteria e Front-Office ○ Archivio e Protocollo ○ Gestione Albo ed Elenco Speciale ○ Rapporto con gli Iscritti ○ Segreteria e Attività di Supporto al Presidente, ○ Attività di Supporto al Segretario ○ Attività di Supporto al Tesoriere ○ Attività di Supporto al Consiglio ○ Segreteria e Attività di Supporto al Consiglio Di Disciplina ○ Contabilità Istituzionale e Corsi ○ Adempimenti obbligatori dell'Ordine in quanto Ente Pubblico non Economico ○ Attività di supporto al consulente del lavoro, al commercialista, al revisore dei conti ○ Rapporti con fornitori, Ditte ed Enti pubblici, consulenti legali fiscali ed amministrativi, ○ Rapporti con Istituti di credito ed interlocutori in genere dell'Ordine ○ Attività di supporto per Trasparenza e Anticorruzione ○ Responsabile per il trattamento dei Dati per la Privacy ○ Attività Connesse all'Aggiornamento Professionale Continuo ○ Attività connesse a eventi promossi dall'Ordine ○ Gestione Sito Internet



ORDINE dei GEOLOGI REGIONE ABRUZZO

ALLEGATO C

In riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del Piano, si precisa che l'Ordine Regionale dei Geologi della Regione Abruzzo ha sempre fatto fronte pienamente al Costo del personale, nel pieno rispetto del CCNL Funzione Centrale - Enti Pubblici non Economici - Area B.

Non avendo in previsione modifiche della pianta organica si stima non vi debbano essere difficoltà al mantenimento del livello occupazionale esistente.

Costo del personale anno 2025- 2027

<i>Personale in servizio</i>	<i>Area</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Previsionale 2025</i>
	B	1	C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali Triennio 2022-2024	27.050,00

<i>Personale in servizio</i>	<i>Area</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Previsionale 2026</i>
	B	1	C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali Triennio 2022-2024	27.050,00

<i>Personale in servizio</i>	<i>Area</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Previsionale 2027</i>
	B	1	C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali Triennio 2022-2024	27.050,00